



PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
97-400 Bełchatów, ul. 1 Maja 63
tel. (44) 733 85 20, fax. (44) 733 85 19
e-mail: kancelaria.giek@gkpge.pl

Bełchatów, 15.11.2011 r.

PL/241./2011

Organizacje Związkowe
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.

Dotyczy: przekazania projektu uspoijnionego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PGE GiEK S.A.

Szanowni Państwo,

W związku z zakończonym procesem uzgadniania i konsultowania z PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. projektu uspoijnionego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna, zgodnie z uprzednio przekazaną informacją, przekazujemy niniejszym projekt ZUZP do wiadomości wszystkich organizacji związkowych działających w Oddziałach Spółki.

Załączony tekst uspoijnionego ZUZP opiera się na koncepcji zastosowania trybu określonego w przepisie art. 241(28) Kodeksu pracy, który dotyczy negocjowania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obejmującego pracodawców wchodzących w skład tej samej osoby prawnej. Zarówno ze względu na podpisane porozumienia ze Stroną Społeczną, w tym zwłaszcza Porozumienia – Umowy Gwarancyjne zawarte w dniu 16 lipca 2010r. dla pracowników elektrowni i elektrociepłowni obszaru Energetyka Konwencjonalna PGE, jak również z uwagi na stan faktyczny, w ramach którego w koncernie PGE GiEK funkcjonują odrębni pracodawcy, zastosowanie ww. trybu jest w pełni uzasadnione. Projekt ZUZP realizuje dotychczas przyjęte ustalenia ze Stroną Społeczną, w tym również uzgodnienia dotyczące ujednolicenia w ramach PGE GiEK S.A. zagadnień związanych z materią określoną w notatce sporządzonej w Bogatyni w dniach 16 – 17 października 2007r., czyli tzw. „notatce górnictwo – energetycznej”. W ramach naszej propozycji, w razie jej zaakceptowania przez Związki Zawodowe, wszyscy Pracownicy Oddziałów Spółki, bez względu na datę zatrudnienia docelowo będą mogli otrzymać jednolite, korzystne uprawnienia związane z odpisem na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, dodatkowymi dniami urlopu wypoczynkowego oraz gwarancjami zatrudnienia w ramach Spółki. Z uwagi na wymiar kosztowy uprawnień związanych z dodatkowymi dniami urlopu oraz odpisem na ZFŚS, uprawnienia te powinny być wdrażane stopniowo, w sposób ustalony w trakcie przyszłych rokowań ze Stroną Społeczną.

Uważamy, że w dobie ostrej, twardej gry rynkowej, gdy wynik finansowy i walka o zachowanie konkurencyjności stanowią priorytet funkcjonowania każdej struktury biznesowej, propozycje Strony Pracodawców PGE GiEK S.A. powinny zostać docenione jako bezprecedensowy krok w kierunku realizacji istotnych interesów pracowników, od dłuższego czasu artykułowanych przez organizacje związkowe. Wskazując kierunek rozwiązań w zakresie trzech zagadnień opisanych w notatce górnictwo - energetycznej, zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami połączyliśmy je z pakietem propozycji dotyczących niezbędnego ujednolicenia szeregu kwestii stanowiących materię ZUZP. Elementem Układu jest zgłoszona przez PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. propozycja określenia mechanizmu ustalania wskaźnika wzrostu średniego wynagrodzenia u pracodawców GK PGE, zgodnie z którą poziom wzrostu średniego wynagrodzenia na dany rok planistyczny byłby określany w ramach planów finansowych poszczególnych pracodawców GK PGE, po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami związkowymi, na zasadach wskazanych w załączniku do ZUZP. Jednocześnie pozostaje aktualna propozycja zawarta w piśmie do organizacji związkowych z dnia 9 września 2011r., aby w przyszłych rokovaniach ukształtować bloki zagadnień stanowiących materię ZUZP, w taki sposób, który umożliwiłby skuteczne ich powiązanie z będącymi przedmiotem uzgodnień zagadnieniami opisanymi w dokumencie „Mechanizm ustalania wskaźnika wzrostu średniego wynagrodzenia...” oraz w „notatce górnictwo - energetycznej”. Efektem naszych uzgodnień powinien być uspołniony Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, spełniający postulaty Strony Społecznej z zakresu notatki górnictwo - energetycznej, a jednocześnie wprowadzający system jednolitego ukształtowania regulacji wewnętrznych z zakresu prawa pracy.

Dla osiągnięcia powyższego celu zaproponowaliśmy projekt ZUZP wprowadzający ujednolicenie materii układowej dla pracowników wszystkich branż PGE GiEK S.A. oraz określający jednolity mechanizm kształtowania wynagrodzeń. Deklarujemy jednocześnie, że celem Strony Pracodawców nie jest naruszanie zawartych uprzednio umów i porozumień z organizacjami związkowymi. Nie chcemy uszczuplać uprawnień pracowniczych i związkowych traktowanych w sposób całościowy, a jeżeli w wyniku procesu ujednolicania uprawnień konkretne uprawnienia u określonych Pracodawców zostaną ustalone na poziomie mniej korzystnym niż dotąd, zostanie to zbilansowane poprzez odpowiednio korzystniejsze ukształtowanie innych uprawnień. W praktyce oznacza to, że np. przewidziane w projekcie ZUZP rozwiązania częściowe, które na gruncie konkretnych, dotychczas obowiązujących zakładowych układów zbiorowych mogą oznaczać redukcję formalnych uprawnień pracowniczych, m.in. w zakresie zmniejszenia liczby dodatków do wynagrodzenia, zawsze zostaną zrekompensowane w inny sposób, np. poprzez zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego. Ponadto, jak już wspomniano, znaczna liczba pracowników otrzyma uprawnienia o charakterze pozawynagrodzeniowym, w tym gwarancje zatrudnienia.

Przyjęcie zaproponowanych rozwiązań spowoduje liczne korzyści wynikające z uproszczenia sposobu zarządzania koncernem, w tym również w zakresie ryzyk pracowniczych, przy jednoczesnym respektowaniu dotychczas zawieranych umów i porozumień. Zaznaczamy, że obie Strony przyszłych rokowań, tzn. Związki i Pracodawcy mogą na gruncie obowiązujących przepisów, wykazując dobrą wolę i zrozumienie dla słuszych oczekiwań partnera rozmów, na nowo ukształtować i ujednolicić funkcjonujący w koncernie system wewnętrznych przepisów prawa pracy. Zgoda Stron na nowe rozwiązania oznaczać będzie, że nie zostaną naruszone dotychczas przyjęte ustalenia w zakresie zobowiązań Stron. Jesteśmy przekonani, że w zasięgu ręki są rozwiązania kompromisowe, korzystne dla wszystkich.

Podtrzymujemy jednocześnie nasze wcześniejsze deklaracje odnośnie intencji jak najszybszego uzgodnienia i zawarcia wspólnego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla całej Spółki PGE GiEK S.A. W związku z powyższym prosimy o ustosunkowanie się do przekazanego projektu.

Z poważaniem

Departament HR
Dyrektor
Wiesław Sztela

Otrzymują:

1. Adresaci.
2. Pracodawcy PGE GiEK S.A.
3. PGE Elektrownia Opole S.A.
4. PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
5. a/a.